

CENTRO DI RESPONSABILITA':  \_AFFARI GENERALI\_

ANNO 2009

Responsabile:  \_ANTONELLO DE FILPO\_

categoria: \_\_\_\_\_

posizione economica:  \_D6\_

		VALUTAZIONE					TOTALE
		1	2	3	4	5	
		Parametro 0-0,20	Parametro 0,21-0,40	Parametro 0,41-0,60	Parametro 0,61-0,80	Parametro 0,81 - 1	
OBIETTIVI DI RISULTATO	Peso attribuito al compito /obiettivo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente/Raggiunto	
<i>Rispetto dei tempi assegnati</i>	10					0,90	9,
<i>Rispetto degli obiettivi</i>	20					0,90	18
<i>Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati</i>	25					0,90	22,5
<b>Totale obiettivi di risultato</b>	55						49,5
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Peso attribuito al comportamento	Comportam. Insoddisfacente	Comportam. Migliorabile	Comportam. Sufficiente	Comportam. Buono	Comportam. eccellente	
<i>Impegno dimostrato nella prestazione individuale</i>	25					1	25
<i>Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi</i>	5					0,90	4,5
<i>Capacità di gestione delle risorse umane attribuite</i>	10					0,90	9
<i>Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna</i>	5					0,90	4,5
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	45						43
<b>Totale</b>	100						<b>92,5</b>

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE



IL VALUTATO

CENTRO DI RESPONSABILITA': TECNICO \_\_\_\_\_

ANNO 2009

Responsabile VITAGLIANO GIUSEPPE \_\_\_\_\_

categoria: Dposizione economica: D

		VALUTAZIONE					RISULTATI	OTTENUTI	TOTALE
		1	2	3	4	5			
		Parametro 0-0,20	Parametro 0,21-0,40	Parametro 0,41-0,60	Parametro 0,61-0,80	Parametro 0,81 - 1			
<b>OBIETTIVI DI RISULTATO</b>	<b>Peso attribuito al compito /obiettivo</b>	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente/Raggiunto			
<i>Rispetto dei tempi assegnati</i>	10				0,80		8		
<i>Rispetto degli obiettivi</i>	20				0,80		16		
<i>Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati</i>	25					0,85	21,25		
<b>Totale obiettivi di risultato</b>	55						45,25		
<b>COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>Peso attribuito al comportamento</b>	Comportam. Insoddisfacente	Comportam. Migliorabile	Comportam. Sufficiente	Comportam. Buono	Comportam. eccellente			
<i>Impegno dimostrato nella prestazione individuale</i>	25					1	25		
<i>Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi</i>	5				0,80		4		
<i>Capacità di gestione delle risorse umane attribuite</i>	10				0,80		8		
<i>Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna</i>	5				0,80		4		
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	45						41		
<b>Totale</b>	100						86,25		

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL VALUTATO

CENTRO DI RESPONSABILITA': TECNICO \_\_\_\_\_

ANNO 2009

Responsabile ROMAGNANO PIA \_\_\_\_\_

categoria: \_\_\_\_\_

posizione economica:  D 

		VALUTAZIONE		RISULTATI OTTENUTI		TOTALE	
		1	2	3	4	5	
		Parametro 0-0,20	Parametro 0,21-0,40	Parametro 0,41-0,60	Parametro 0,61-0,80	Parametro 0,81 - 1	
OBIETTIVI DI RISULTATO	Peso attribuito al compito /obiettivo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente/Raggiunto	
<i>Rispetto dei tempi assegnati</i>	10				0,80		8
<i>Rispetto degli obiettivi</i>	20				0,80		16
<i>Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati</i>	25					0,81	20,25
<b>Totale obiettivi di risultato</b>	55						44,25
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Peso attribuito al comportamento	Comportam. Insoddisfacente	Comportam. Migliorabile	Comportam. Sufficiente	Comportam. Buono	Comportam. eccellente	
<i>Impegno dimostrato nella prestazione individuale</i>	25					1	25
<i>Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi</i>	5				0,80		4
<i>Capacità di gestione delle risorse umane attribuite</i>	10				0,80		8
<i>Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna</i>	5				0,80		4
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	45						41
<b>Totale</b>	100						85,25

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL VALUTATO

Responsabile SALA SILVIA \_\_\_\_\_

categoria:   d  posizione economica:   D\_5  

		VALUTAZIONE					RISULTATI OTTENUTI	TOTALE
		1	2	3	4	5		
		Parametro 0-0,20	Parametro 0,21-0,40	Parametro 0,41-0,60	Parametro 0,61-0,80	Parametro 0,81 - 1		
OBIETTIVI DI RISULTATO	Peso attribuito al compito /obiettivo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente/Raggiunto		
<i>Rispetto dei tempi assegnati</i>	10					0,81	8,1	
<i>Rispetto degli obiettivi</i>	20					0,81	16,2	
<i>Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati</i>	25					0,81	20,25	
<b>Totale obiettivi di risultato</b>	55						44,55	
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Peso attribuito al comportamento	Comportam. Insoddisfacente	Comportam. Migliorabile	Comportam. Sufficiente	Comportam. Buono	Comportam. eccellente		
<i>Impegno dimostrato nella prestazione individuale</i>	25					0,90	22,5	
<i>Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi</i>	5					0,90	4,5	
<i>Capacità di gestione delle risorse umane attribuite</i>	10					0,81	8,1	
<i>Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna</i>	5					0,90	4,5	
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	45						39,6	
<b>Totale</b>	100						<b>84,15</b>	

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL VALUTATO

CENTRO DI RESPONSABILITA': \_ECONOMICO FINANZIARIO\_

ANNO 2009

Responsabile \_FUMAGALLI FAUSTAcategoria: \_D\_posizione economica: D\_2

		VALUTAZIONE		RISULTATI OTTENUTI			TOTALE
		1	2	3	4	5	
		Parametro 0-0,20	Parametro 0,21-0,40	Parametro 0,41-0,60	Parametro 0,61-0,80	Parametro 0,81 - 1	
<b>OBIETTIVI DI RISULTATO</b>	<b>Peso attribuito al compito /obiettivo</b>	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente/Raggiunto	
<i>Rispetto dei tempi assegnati</i>	10					0,81	8,1
<i>Rispetto degli obiettivi</i>	20					0,81	16,2
<i>Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati</i>	25					0,81	20,25
<b>Totale obiettivi di risultato</b>	55						44,55
<b>COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>Peso attribuito al comportamento</b>	Comportam. Insoddisfacente	Comportam. Migliorabile	Comportam. Sufficiente	Comportam. Buono	Comportam. eccellente	
<i>Impegno dimostrato nella prestazione individuale</i>	25					0,90	22,5
<i>Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi</i>	5				0,79		3,95
<i>Capacità di gestione delle risorse umane attribuite</i>	10				0,80		8
<i>Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna</i>	5				0,80		4
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	45						38,45
<b>Totale</b>	100						<b>83,00</b>

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL VALUTATO

		VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI					TOTALE
		1	2	3	4	5	
		Parametro 0-0,20	Parametro 0,21-0,40	Parametro 0,41-0,60	Parametro 0,61-0,80	Parametro 0,81 - 1	
<b>OBIETTIVI DI RISULTATO</b>	<b>Peso attribuito al compito /obiettivo</b>	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente/Raggiunto	
<i>Rispetto dei tempi assegnati</i>	10						
<i>Rispetto degli obiettivi</i>	20					0,81	8,1
<i>Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati</i>	25			0,50		1	20
<b>Totale obiettivi di risultato</b>	55						
<b>COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>Peso attribuito al comportamento</b>	Comportam. Insoddisfacente	Comportam. Migliorabile	Comportam. Sufficiente	Comportam. Buono	Comportam. eccellente	40,6
<i>Impegno dimostrato nella prestazione individuale</i>	25					0,90	22,5
<i>Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi</i>	5				0,80		4
<i>Capacità di gestione delle risorse umane attribuite</i>	10				0,80		8
<i>Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna</i>	5					0,81	4,05
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	45						
<b>Totale</b>	100						38,55
							<b>79,15</b>

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL VALUTATO